

## GRUPOS DE DISCUSIÓN

### GUION PARA FACILITAR UN GRUPO DE DISCUSIÓN SOBRE VIOLENCIA DE GÉNERO

#### PREPARACIÓN

##### Previos

- Sala: sillas en círculo, sin mesas.
- Ambiente relajado, agradable, que invite a la participación.
- Etiquetas para que las personas participantes se identifiquen con su nombre.
- Duración aprox. 1h 30 (1 h de conversación).

##### Participantes

- Personas usuarias del centro de acogida/entidad (preferentemente en grupos no mixtos de hombres y mujeres), entre 4 y 20. No es necesario que sean supervivientes de violencia/agresores.
- Personal técnico de la entidad.
- Persona(s) facilitadora(s) internas o externas, pudiendo ser una persona usuaria. Importante: conocer la metodología.
- Intérprete(s) si se precisa(n).

##### Papel de la persona facilitadora

- Explicar lo que vamos a hacer y para qué.
- Exponer los acuerdos (ver más adelante) y velar por que se respeten.
- Guiar la conversación mediante las preguntas. Promover el debate. Escuchar. No opinar, sino generar condiciones para que las personas se expresen, opinen, debatan. Respetar el silencio de quienes no hablen.

#### PRESENTACIÓN

##### Bienvenida

- Dar la bienvenida al grupo de participantes. Anunciar que dentro de un momento haremos una ronda de presentaciones.
- Introducir a la(s) persona(s) facilitadora(s) y organizadora(s).
- Nombrar y dar la bienvenida a las/los intérpretes si los hubiera.

##### Contexto en el que se enmarca la dinámica

- El Protocolo de actuación ante la violencia contra las mujeres del MISSM.
- Y/o Protocolo interno o Plan de acción en materia de Violencia de Género del centro/entidad.
- Y/o acciones para mejorar la prevención o intervención en materia de violencia de género...

##### Objetivo

Mejorar la prevención, la mitigación de riesgos y/o la respuesta en materia de violencia de género, dando voz a las personas usuarias.

##### Temática

- “El tema de la dinámica es la violencia de género, las distintas formas y manifestaciones de la violencia de género que se dan en el Sistema de Acogida de personas refugiadas y solicitantes de Protección Internacional y cómo actuar mejor para combatirla”.

- “Hemos organizado este grupo para recoger vuestros testimonios, vivencias y opiniones sobre este tema: qué habéis vivido, visto, sufrido, observado, cómo habéis visto o vivido que se actúa ante ella y qué os gusta / no os gusta en relación con cómo se aborda la violencia de género que sufren las personas en refugiadas y solicitantes de protección internacional”.
- “Os hemos invitado a participar porque estáis en alguna fase de vuestro proceso en el Sistema de Acogida de Protección Internacional español y posiblemente hayáis vivido y presenciado situaciones y sepáis lo que se piensa de este tema en distintos contextos y grupos”.
- “Vuestro testimonio es fundamental para mejorar lo que estamos haciendo”.
- Explicar para qué y cómo se va a utilizar la información que se recoja y cómo lo sabrán las personas participantes.

### Ronda de presentación de las personas participantes

- Nombre, edad, nacionalidad, tiempo que llevan en España.

### Acuerdos

- **NO JUICIO.** Nada de lo que digáis es correcto o incorrecto, sólo son vivencias o puntos de vista distintos. Tratamos de no juzgar, que no es lo mismo que no opinar.
- **RESPECTO.** No es necesario estar de acuerdo con lo que digan otras personas, pedimos y practicamos escucha respetuosa al resto de participantes.
- **CONFIDENCIALIDAD.** Nada de lo que aquí se recoja se va a utilizar asociado al nombre de la(s) persona(s) que lo han compartido. La información y los testimonios tienen por nuestra parte un tratamiento estrictamente confidencial. Pedimos también confidencialidad al resto de participantes. Lo que se diga aquí que sea personal se queda aquí.
- **PARTICIPACIÓN.** Animar a compartir. Todas las voces serán escuchadas. El silencio es una voz más, quien no quiera hablar no tiene por qué hablar. Hablaréis entre vosotras/vosotros: es una conversación, no una charla.
- **PERMISOS.** Según corresponda: para grabar en audio la discusión, para tomar notas, para utilizar la información (de forma anónima) para los fines del grupo de discusión, para interrumpir y guiar la conversación, para detener y poner fin a la conversación.
- **NORMAS.** Móviles, responsabilidad con los tiempos, salir de la sala en caso necesario, etc.

## DISCUSIÓN DE GRUPO

### Pregunta inicial (ronda):

¿Qué es **lo primero que se te viene a la cabeza** cuando escuchas: “violencia de género”? (recordar acuerdo de confidencialidad) *Si cuesta arrancara, ir dando indicaciones: qué experiencias recuerdas, qué cosas has visto u oído, tuyas o de otras personas en el mismo proceso.*

### Hilo de la discusión

- a. ¿Cuáles y cómo han sido las **experiencias** que han vivido o que han conocido en distintas fases, lugares, momentos?
- b. ¿Qué **aspectos** han sido **positivos**?
- c. ¿Qué **aspectos** necesitan **mejorarse**?
- d. ¿Qué es **difícil**, qué cuesta?
- e. ¿Qué **información** necesitarían las personas en cada centro para saber más de esta materia?

- f. ¿**Qué harías** si fuerais la persona responsable / qué le dirías a las personas responsables / de dar respuesta a estas situaciones en los distintos lugares, centros o dispositivos por los que habéis pasado. ¿Qué crees que necesitan las personas responsables para facilitar su actuación en estas situaciones?
- g. ¿Qué podrías hacer tú para ser un **agente activo** en la prevención, mitigación de riesgos y respuesta en violencia de género? ¿Qué necesitarías para hacerlo? ¿Querrías hacerlo?

### Pregunta final

¿**Qué más** necesitamos añadir? ¿Qué no se ha dicho?

## CONCLUSIÓN

### Síntesis y cierre

- a. Resumen de las principales ideas
- b. Recordar el propósito de esta sesión
- c. Informar sobre mecanismos previstos de devolución de la información a los Grupos

### Agradecimientos

## EXPLOTACIÓN

*A partir de aquí comienza la fase de explotación de la información.*