

UNITED NATIONS HIGH COMMISSIONER FOR REFUGEES

UNHCR - ACNUR

Contratista Individual Local UNOPS

Título:	Asistente de Protección
Vacante N°:	060/19
Tipo de Contrato:	Contratista Individual Local UNOPS
Lugar:	Buenaventura
Fecha esperada de inicio:	Tan pronto sea posible
Duración:	3 meses inicialmente con posibilidad de extensión
Supervisor:	Jefe de Sub-Oficina – ACNUR Cali
Fecha de cierre:	30 de Abril, 2019

CONTEXTO GENERAL DE LA ASIGNACIÓN

El Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados (ACNUR) está en Colombia por solicitud del Gobierno desde 1997, para promover la protección de las personas desplazadas, en riesgo de desplazamiento y refugiadas, así que para apoyarlas en la búsqueda de soluciones duraderas, trabajando de la mano con la población desplazada, refugiadas, las instituciones del Estado, las organizaciones no gubernamentales y demás agencias de las Naciones Unidas.

El ACNUR tiene 11 oficinas en Colombia, incluyendo su sede en Bogotá. Existen en todas las oficinas ambientes de trabajo en los cuales quienes hacen parte de sus equipos están completamente comprometidos con su labor y participan activamente en todas las actividades para la población de interés.

La Oficina de ACNUR en Buenaventura requiere apoyo en el área de protección para analizar las necesidades de la población desplazada o en riesgo de desplazamiento, y de población con necesidades de protección internacional, y evaluar sus condiciones de vida en el área de cobertura de la oficina. El Consultor dará apoyo al fortalecimiento institucional y comunitario para garantizar la protección de la población desplazada, o en riesgo de desplazamiento, y de población con necesidades de protección internacional. El consultor apoyará en la coordinación con otras agencias humanitarias y de Derechos Humanos que trabajan en la zona.

DESCRIPCIÓN DE TAREAS

Actividades específicas

Bajo la supervisión directa del Jefe de Sub-Oficina de Cali, el Consultor llevará a cabo las siguientes tareas:

- Evaluar las necesidades y vacíos de protección de la población desplazada, o en riesgo de desplazamiento, y de población con necesidades de protección internacional en la región.
- Atender casos de población desplazada y de población con necesidad de protección internacional.
- Evaluar las condiciones (seguridad, dignidad, etc.) en áreas de integración local para garantizar la inclusión de población desplazada, o en riesgo de desplazamiento, y de población con necesidades de protección internacional, y las comunidades de acogida.
- Dar seguimiento a los comités locales y acompañamiento a las instituciones específicas a cargo de la respuesta a desplazados, refugiados y repatriados.

- Contribuir a actividades de capacitación para población desplazada, o en riesgo de desplazamiento, refugiada y retornada, así como a funcionarios sobre instrumentos internacionales de protección de derechos humanos y marco normativo nacional y local para la protección de desplazados, o personas en riesgo de desplazamiento, y refugiados.
- Monitorear, en coordinación con la Unidad de Programa, la implementación de actividades de la Unidad de Terreno.

Resultados Esperados

- Tendencias e implicaciones identificadas para producir información relevante y útil para evaluar de manera rápida y precisa las necesidades, obteniendo conclusiones lógicas y examinando las consecuencias para efectos de materializar estrategias concretas de protección para población desplazada, o en riesgo de desplazamiento, y población con necesidades de protección internacional.
- Necesidades/vacíos de protección identificados, a través de misiones al terreno y contacto permanente con población desplazada, o en riesgo de desplazamiento, población con necesidades de protección internacional, otros actores de la cooperación en terreno, e instituciones.
- Principales hallazgos y vacíos de protección reportados de manera regular, a través de reportes de misión, reportes semanales y otros documentos internos.
- Herramientas conceptuales creadas para legitimar mecanismos de intervención directa para proteger población desplazada, o en riesgo de desplazamiento, y personas con necesidades de protección internacional.
- Redes de trabajo formales e informales, locales o regionales con las instituciones del Estado y con otras agencias de Naciones Unidas y organizaciones fortalecidas.

NIVEL Y EXPERIENCIA DEL CONTRATISTA INDIVIDUAL

- Nacionalidad: Colombiana.

a. Educación

- Grado Profesional en Ciencias Políticas o Sociales, Relaciones Internacionales, Derecho, Economía u otro relevante

b. Experiencia laboral

- Experiencia previa con población desplazada o en riesgo de desplazamiento, y población con necesidades de protección internacional.
- Experiencia en trabajo con comunidades étnicas, afrodescendientes e indígenas.
- Experiencia en terreno, y en el área del Pacífico medio.

c. Competencias clave

- Excelentes relaciones interpersonales, incluyendo habilidad para establecer y mantener relaciones efectivas de trabajo con personas en un ambiente multi-cultural, con sensibilidad y respecto por la diversidad.
- Conocimiento básico de herramientas de Microsoft.

d. Idiomas

- Nivel avanzado de inglés escrito y hablado. (Deseable).

PRESENTACIÓN DE APLICACIONES

Si usted desea ser considerado para esta vacante, por favor presente su Personal History Form (PHF) y sus páginas suplementarias (cuando corresponda) por correo electrónico con el asunto "**[060/19] APELLIDO – UNOPS Asistente de Protección Buenaventura**" a colbovac@unhcr.org hasta el **30 de abril de 2019**.

Por favor, diligencie el Personal History Form (PHF) adjunto para postularse, incluyendo firma y fecha. **Las solicitudes recibidas en otros formatos no serán consideradas.** La información de contacto de sus anteriores empleadores debe incluirse en el formulario PHF adjunto. Si el espacio en el formulario PHF no es suficiente para incluir su experiencia laboral, por favor use el PHF Supplementary Form adjunto. Se sugiere utilizar Office 2013 para garantizar una visualización correcta de ambos formularios.

Los candidatos preseleccionados podrían ser llamados a una prueba y entrevista, la cual es del tipo por competencias. Sólo serán notificados los candidatos preseleccionados. No se aceptarán solicitudes fuera del plazo establecido.

ACNUR está comprometido con la diversidad y da la bienvenida a las solicitudes de candidatos calificados independientemente de factores como situación de discapacidad, identidad de género, estado civil, raza, color u origen étnico y nacional, religión o creencia u orientación sexual.

ACNUR busca garantizar que los solicitantes de empleo tanto masculinos como femeninos tengan las mismas oportunidades de carrera.

ACNUR no genera cobro alguno en ninguna etapa del proceso de contratación (postulación, entrevista, reclutamiento, capacitación u otros).

REMUNERACIÓN

Se ofrece un paquete de compensación y beneficios competitivos.