

# ACCESO E INTEGRACIÓN AL MERCADO LABORAL

## UN ELEMENTO CLAVE PARA LOS MEDIOS DE VIDA Y LA INCLUSIÓN ECONÓMICA DE VENEZOLANOS

Se estima que cerca de **3.7 millones de venezolanos** han huido de su país, de los cuales aproximadamente 1.260.594 millones se encuentran en territorio colombiano. La llegada de un número tan alto de venezolanos a Colombia ha representado varios desafíos para el país receptor; desde suplir necesidades básicas inmediatas, hasta definir el estatus legal apropiado para aquellos que tienen vocación de permanencia.

Adicionalmente, un elemento clave es asegurar el derecho de los venezolanos **a trabajar legalmente y libres de cualquier tipo de discriminación laboral en Colombia**, ya sea como empleados formales o como emprendedores. Garantizar a la población proveniente de Venezuela su derecho a trabajar es esencial. Sí los venezolanos pueden trabajar legalmente, serán capaces de proveer un sustento por ellos mismos y se reducirá la necesidad de asistencia humanitaria directa. Contribuirán a la economía colombiana a través del pago de impuestos, generarán mayores niveles de demanda y un aumento en la productividad económica. En este sentido, generarán empleo adicional para los nacionales colombianos. El acceso a un empleo formal también reduce la necesidad de los venezolanos de trabajar por salarios extremadamente bajos (por debajo del salario mínimo legal vigente SMLV) y alivia las presiones a la baja sobre los salarios de los colombianos. Estas dinámicas se reflejan en los estudios realizados en distintos países en los que ACNUR tiene presencia, y en los cuales se demuestra que los refugiados y los migrantes, por lo general, representan un beneficio neto al país receptor debido a que el dinero que aportan es mayor a los costos de atención.

Adicionalmente, sí los venezolanos acceden al mercado laboral por la vía legal, **se reducirán los incentivos para involucrarse en trabajos ilegales o actividades ilícitas**. Ya hay evidencia de que la población venezolana, se han involucrado en trabajos ilícitos, como por ejemplo, se han unido a grupos armados al margen de la ley, se han inmiscuido en cultivos de coca y en prácticas de trabajo sexual. Del mismo modo, esto representa riesgos de protección altos para dicha población, ya que muchos terminan en actividades ilícitas de manera involuntaria, convirtiéndose en población objetivo para explotación infantil, explotación laboral y/o tráfico de personas



*Población de interés de ACNUR en Las Delicias. ACNUR/Rolón, M.*

### CIFRAS CLAVES

#### 1.2 millones

De refugiados y migrantes venezolanos se estiman están presentes en Colombia, de los cuales una proporción significativa se encuentra en necesidad de protección internacional.

#### 593.383

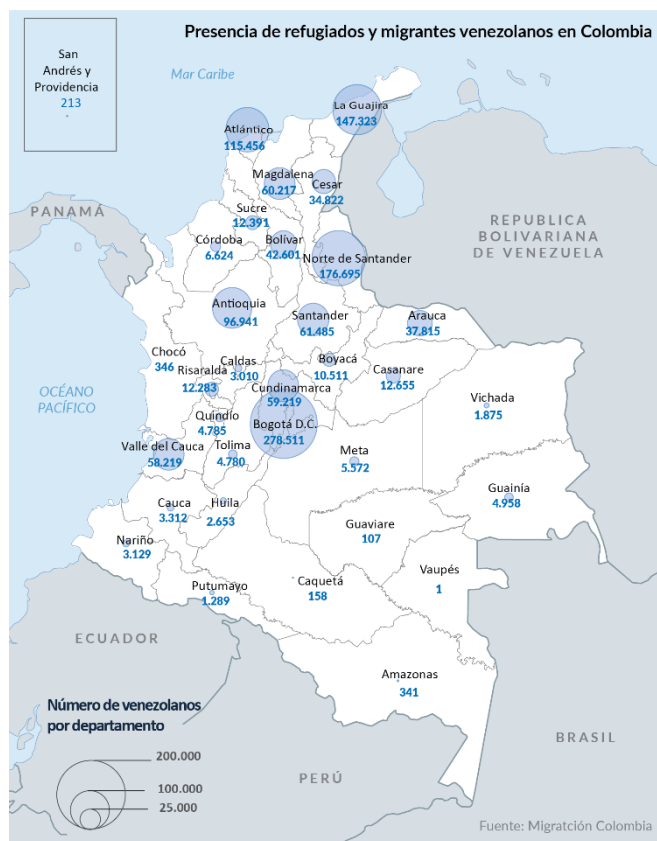
De venezolanos tienen Permiso Especial de Permanencia (PEP) para poder trabajar legalmente. Muchos enfrentan discriminación, xenofobia y explotación en sus lugares de trabajo.

# RESPUESTA DE ACNUR

TRABAJANDO CON ALIADOS PARA PROMOVER EL ACCESO DE VENEZOLANOS A UN EMPLEO DIGNO.

**ACNUR establece nuevas alianzas con actores clave** como el Ministerio del Trabajo, agencias de empleo y capacitación vocacional, asociaciones de empleadores e industrias, grupos sindicales, y agencias de las Naciones Unidas como OIT y OIM.

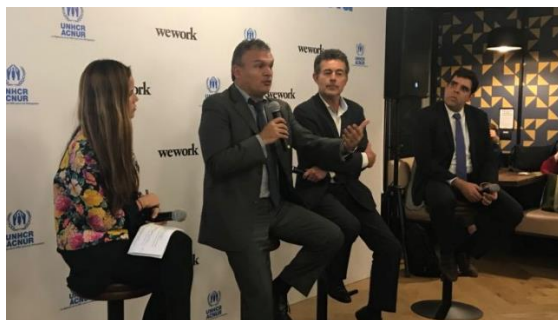
- ACNUR participa en la Mesa de Empleabilidad liderada por la Subcomisión de Asuntos Migratorios del Ministerio del Trabajo y el gobierno nacional, para promover la inclusión de los venezolanos en el mercado laboral.
- Las compañías interesadas en reclutar venezolanos son transferidas a la Agencia Pública de Empleo (APE). ACNUR vincula las compañías con la APE, la cual a cambio provee una lista de candidatos para contratar a consideración de la compañía.
- Se están organizando ferias de empleo para venezolanos en colaboración con la APE, la agencia nacional de formación vocacional SENA, y agencias de desarrollo económico municipales.
- ACNUR está trabajando con la Confederación General del Trabajo (CGT), una de las federaciones sindicales más grandes en Colombia, para diseminar mensajes anti xenofobia a sus 700,000 miembros. Se presentó la campaña Somos Panas Colombia a alrededor de 1,500 líderes que estuvieron presentes en el Congreso Nacional de la CGT en septiembre de 2018.



Personal de ACNUR visita unidades de generación de ingresos e iniciativas de emprendimiento en la comunidad de Villa Rosas, Mocoa (Putumayo) ACNUR/Guarnizo L.

### Acercamientos con el sector privado para promover el empleo de población venezolana.

- UNHCR Colombia ha establecido una relación de trabajo con la compañía We Work, como parte del compromiso de la misma para reclutar 1,500 refugiados globalmente.
- Se están llevando a cabo conversaciones con compañías en una variedad de industrias, que incluyen comida rápida, centros de llamadas y productos de consumo.



Representantes del ACNUR, We Work, el gobierno nacional y organizaciones de venezolanos, discutiendo sobre los retos en el acceso al mercado laboral. AC-NUR/Castañeda,R

### Concientización sobre el derecho de los venezolanos a trabajar formalmente

- Junto con el Ministerio del Trabajo, ACNUR está desarrollando un 'Mapa a la empleabilidad' que será difundido a la población venezolana en Colombia a través de la página web, redes sociales, y por medio de las redes de asociaciones de venezolanos a nivel local.
- Un 'Mapa para la contratación venezolana' será difundido de la misma forma a las empresas del sector privado, a través de desayunos informativos.

***ACNUR trabaja con el gobierno colombiano, la sociedad civil y el sector privado para promover el trabajo digno de la población refugiada y migrante proveniente de Venezuela.***

### Incorporando temas de trabajo en la **campaña contra la xenofobia de ACNUR**

- ACNUR está desarrollando videos y otras herramientas para su campaña 'Somos Panas Colombia', para combatir la discriminación y xenofobia en el trabajo.

### Proyectos piloto

- ACNUR está comenzando la implementación de un piloto del Modelo de Graduación en Medellín, que beneficiará a 116 familias en 2019, e incluye apoyo al consumo, inclusión financiera y capacitación de habilidades blandas, para promover la empleabilidad o el emprendimiento de las personas de interés mientras reciben asesoramiento y seguimiento constante.
- Otros proyectos piloto para el acceso al mercado laboral y el autoempleo comenzarán en Cali y Bogotá

## CONTACTO

### Rocío Castañeda

Oficial de Información Pública  
Tel.: +57 (1) 546366 Ext.2110  
Email: [castaner@unhcr.org](mailto:castaner@unhcr.org)