

Socios



## Misión virtual

ACNUR Panamá

2 diciembre 2021

10:35 - 10:50 am

Nota informativa

# TALENTO SIN FRONTERAS

©ACNUR/Mauricio Padilla

## Objetivo de la visita

Proveer la oportunidad de conocer las iniciativas de integración laboral formal para refugiados y solicitantes de la condición de refugiado en Panamá.

## Sobre Talento sin Fronteras

En Panamá, ACNUR, la Agencia de la ONU para los Refugiados, busca construir alianzas estratégicas con miembros de la sociedad civil, el sector privado y el Estado para facilitar la integración local, el acceso al empleo formal y medios de vida.

Desde 2018, ACNUR, HIAS y ManpowerGroup han desarrollado el **programa de empleabilidad Talento sin Fronteras** para potenciar las capacidades y habilidades de las personas refugiadas en Panamá, creando **oportunidades para mejorar su condición de vida a través del trabajo digno**.

Talento sin Fronteras busca concretamente consolidar oportunidades laborales para las personas refugiadas y locales en Panamá por medio de una propuesta de talento robusta, que permita el fortalecimiento de las relaciones con empresas privadas y organizaciones. Para ello, se llevan a cabo actividades y sesiones focalizadas en las cuales:

Personas refugiadas y panameñas **potencian sus competencias y habilidades laborales, y fortalecen su umbral de resiliencia** para superar los retos en el acceso al empleo formal.

El **sector privado, sociedad panameña y otros actores relevantes** son sensibilizados sobre la inclusión económica de personas refugiadas y panameñas.

El programa impulsa su **acercamiento personalizado y grupal con empresas privadas y organizaciones** para fomentar su participación en la inclusión laboral de los participantes.

## Componentes del programa

El Programa desarrolla sus acciones a través de cuatro componentes:

- 1. Empleabilidad:** Desarrollar las capacidades y habilidades de participantes para conectarlos con el mercado laboral actual.
- 2. Acompañamiento:** Guiar a los y las participantes sobre cómo definir un plan de vida que contemple sus intereses, dándoles herramientas para definir su vocación.
- 3. Comunicación:** Promover por medio de canales digitales los beneficios de la diversidad e inclusión para la empresa privada.
- 4. Alianzas Estratégicas:** Integrar a empresas privadas como aliadas del Programa a través de eventos de visibilidad, sesiones de sensibilización y visitas estratégicas.

Desde 2018 hasta octubre de 2021 más de **390 personas refugiadas y panameñas** han sido capacitadas para desarrollar las herramientas y habilidades necesarias para una postulación laboral de impacto, alineada a la realidad actual.

La Oficina Multipaís de ACNUR en Panamá agradece las contribuciones de nuestros donantes directos y de contribuciones flexibles



Donantes privados, incluyendo aquellos de Alemania, Australia, España, Italia, Japón, República de Corea y Suecia.