

**ALTO COMISIONADO DE NACIONES UNIDAS PARA REFUGIADOS**  
**ACNUR**  
**ANUNCIO DE VACANTE DE PASANTÍA**

Título: Pasante – Administración  
Vacante N°: VN 53/21  
Tipo de Contrato: Pasantía Nacional  
Fecha esperada de inicio: Marzo 2022  
Lugar: Cali  
Fecha de cierre: **25 de Enero de 2022**  
Duración: 6 meses.

**CONTEXTO GENERAL DE LA PASANTÍA**

Colombia sigue siendo el país que recibe el mayor número de venezolanos, con un total de más de 1,74 millones a principios de 2021 (lo que representa aproximadamente el 37% de los 4,6 millones de venezolanos en la región). Además, se estima que 845.000 colombianos (incluidos aquellos con doble nacionalidad) han regresado a Colombia desde Venezuela en los últimos años, lo que puede incluir a los que regresan de manera temporal. Según Migración Colombia, se estima que alrededor del 56% de los venezolanos en Colombia se encuentran en situación irregular y, por lo tanto, más expuestos a riesgos de protección. Desde marzo de 2020 hasta junio de 2021, la frontera Colombia-Venezuela se cerró oficialmente para contener la propagación de la pandemia, pero incluso después de la apertura de la frontera del 2 de junio de 2021 en el lado colombiano, los venezolanos continúan ingresando al país principalmente a través de puntos de cruce informales controlados por grupos armados. Estos movimientos irregulares conllevan un mayor riesgo de violencia (especialmente violencia de género), explotación sexual, trata y contrabando, reclutamiento de niños y separación familiar.

En febrero de 2021, el Gobierno de Colombia emitió un Estatus de Protección Temporal (TPS) que probablemente beneficie a los 1,74 millones de venezolanos que ya se encuentran en Colombia, así como a los que llegan a través de los puntos fronterizos oficiales durante los próximos dos años. El TPS proporciona un estado de protección de 10 años y acceso a una gama completa de derechos que incluyen atención médica, educación, empleo formal e inclusión financiera. Sin embargo, la xenofobia contra los venezolanos ha aumentado considerablemente en el último año y se prevé que empeore con la introducción del TPS. La desinformación y la percepción de que los venezolanos les quitarán oportunidades laborales a los colombianos, alimenta el descontento general y hace que sea aún más difícil para los refugiados y migrantes conseguir un trabajo. No obstante, ACNUR cree que el TPS es un camino muy prometedor para abordar la situación de vulnerabilidad de los refugiados y migrantes venezolanos que se encuentran en situación irregular.

Esta situación continúa exacerbada por la pandemia COVID-19 que ha tenido un impacto devastador en Colombia, especialmente en refugiados, migrantes, desplazados internos (PDI) y comunidades de acogida, algunos que han perdido sus medios de vida y han sido desalojados de sus casas. Las preocupaciones económicas y de protección, incluidos los actores armados ilegales que han aumentado el control sobre las comunidades, aprovechando el COVID-19 y la presencia limitada del Estado, llevaron a que más de 136.000 venezolanos regresaran a su país.

**INFORMACIÓN SOBRE LA PASANTÍA**

El área de Administración y Finanzas, en Cali, Colombia, requiere de un/a pasante para el apoyo en las tareas administrativas que permitan una respuesta efectiva, eficiente y oportuna a las necesidades de las diferentes unidades de la organización y una adecuada gestión y asesoría al equipo de la Sub Oficina Cali acorde con las Políticas y Procedimientos Administrativos del ACNUR.

## **PROPÓSITO Y ALCANCE DE LA PASANTÍA**

Bajo la supervisión directa del Asociado de Administración, el/la Pasante llevará a cabo las siguientes tareas:

- Apoyar las actividades administrativas relacionadas con la planeación, ejecución y seguimiento a procesos de la oficina regional;
- Apoyar los procesos de contratación y compras (solicitar cotizaciones, preparar cuadros comparativos y realizar borradores de órdenes de compra, creación de proveedores);
- Realizar un seguimiento continuo a la tabla de control de asistencia del personal, control de ausencias personal Non Staff;
- Apoyar labores de archivo digital y certificaciones laborales;
- Apoyar en control de ingresos y salidas de inventarios de elementos de la Unidad de Administración.
- Otras actividades que sean solicitadas por el supervisor.

## **PERFIL REQUERIDO**

- Estudiante de últimos semestres de pregrado/posgrado o estudiante graduado de: Administración de empresas, economía, Contabilidad Pública, Ingeniería, Negocios Internacionales o estudios relacionados.
- Nivel de Excel/paquete de office: Alto
- Nivel de Inglés: Intermedio
- Competencias:
  - Alto sentido de responsabilidad y disposición para la priorización de actividades estratégicas.
  - Alta capacidad de relacionamiento con socios y proveedores.
  - Compromiso organizacional, trabajo autónomo.
  - Excelentes relaciones interpersonales, capacidad de trabajo en equipo, responsabilidad y disciplina, alto grado de confidencialidad, lealtad a la Organización, formación en valores, conducta y principios éticos que le permitan mantener la imparcialidad e interactuar adecuadamente con funcionarios internacionales/nacionales, manteniendo el respeto hacia diferentes culturas e ideologías.

## **CONDICIONES DE PASANTÍA**

La pasantía es de carácter no remunerado; sin embargo, ACNUR proporcionará un subsidio de alimentación y transporte, los costos y trámites asociados a visas, reubicación/viajes, estadía, seguros médicos o equivalentes son responsabilidad del/de la pasante.

ACNUR no se hace responsable por el seguro médico del/de la pasante ni por costos asociados a accidentes o enfermedades incurridos durante la pasantía.

La aceptación de la pasantía estará sujeta a la presentación de un seguro médico y de accidentes, válido para el lugar donde se desarrollará la pasantía, así como de todos los demás documentos requeridos para la vinculación de pasantes.

Si la pasantía se realiza como requisito para obtener un título, la aceptación de la misma está sujeta a la presentación de la constancia de afiliación y pago de aportes al Sistema General de Riesgos Laborales del/la estudiante tramitados por la Universidad, Institución Universitaria o de Educación Superior; así como a la entrega de documentos de los demás documentos requeridos para la pasantía. Si la práctica se realiza de manera independiente, es necesario en todo caso presentar la constancia de la ARL correspondiente.

En caso de que la Evaluación de Riesgo de Seguridad (SRA) cambie durante la ejecución de la pasantía, existe la posibilidad de que esta se suspenda con el fin de proteger la integridad del/de la pasante.

El/la pasante bajo ninguna circunstancia podrá salir en misión. Esto incluye cualquier lugar que esté fuera de la oficina donde se acepta la pasantía.

### **PRESENTACIÓN DE APLICACIONES**

Si Usted desea ser considerado/a para esta vacante, por favor presente su **Personal History Form (PHF)** y sus páginas suplementarias (cuando corresponda) por correo electrónico con el asunto "**Republicación VN 53-21 APELLIDO, Nombre: Pasante – Administración – ACNUR Cali**" a colbovac@unhcr.org hasta el 25 de Enero de 2022.

Por favor, diligencie el Personal History Form (PHF) adjunto para postularse, incluyendo firma y fecha.

Las solicitudes recibidas en otros formatos no serán consideradas. La información de contacto de sus anteriores empleadores debe incluirse en el formulario PHF adjunto. Si el espacio en el formulario PHF no es suficiente para incluir su experiencia laboral, por favor use el PHF Supplementary form adjunto. Se sugiere utilizar Office 2013 para garantizar una visualización correcta de ambos formularios.

Los/Las postulantes preseleccionados podrían ser llamados a una prueba y entrevista, la cual es del tipo por competencias. Sólo serán notificados los/as candidatos/as preseleccionados. No se aceptarán solicitudes fuera del plazo establecido.

ACNUR está comprometido con la diversidad y da la bienvenida a las solicitudes de candidatos calificados independientemente de factores como situación de discapacidad, identidad de género, estado civil, raza, color u origen étnico y nacional, religión o creencia u orientación sexual.

ACNUR busca garantizar que los/las solicitantes de empleo tanto masculinos como femeninos tengan las mismas oportunidades de carrera.

ACNUR no genera cobro alguno en ninguna etapa del proceso de contratación (postulación, entrevista, reclutamiento, capacitación u otras fases).