



# COMPROMISO DEL SECTOR PRIVADO PARA LA INCLUSIÓN DE PERSONAS REFUGIADAS EN LAS AMÉRICAS

*Cómo ACNUR trabaja con el sector privado para crear empleo, formación, inclusión financiera y oportunidades económicas para las personas desplazadas por la fuerza*

**ABRIL 2026**



**UNHCR  
ACNUR**  
La Agencia de la ONU  
para los Refugiados

# CONTENIDO

---

## POR QUÉ EL SECTOR PRIVADO ES CLAVE

---

## LA INCLUSIÓN COMO OPORTUNIDAD EMPRESARIAL

---

## CÓMO ACNUR TRABAJA CON EL SECTOR PRIVADO

- 1 | Redes de empleadores y sellos de inclusión
  - 2 | Programas de empleo y aprendizaje
  - 3 | Alianzas para formación de competencias con empresas
  - 4 | Inclusión en cadenas de valor y compras
  - 5 | Alianzas con el sector financiero
- 

## INTERVENCIONES DEL SECTOR PRIVADO POR PAÍS

---

Portada: © ACNUR/Jeoffrey Guillemard



# POR QUÉ EL SECTOR PRIVADO ES CLAVE



Alrededor del 70 % de las personas refugiadas en América Latina y el Caribe se encuentran en edad de trabajar, y muchas cuentan con formación técnica o universitaria. Sin embargo, enfrentan barreras para acceder al empleo formal.

Las empresas del sector privado contribuyen a cerrar esta brecha en su calidad de empleadores, formadores, proveedores de servicios financieros y socios comerciales.

La evidencia demuestra que las empresas que contratan personas refugiadas registran menores tasas de rotación, reservas de talento más sólidas y una cultura organizacional fortalecida.

El compromiso del ACNUR con el sector privado se fundamenta en el Pacto Mundial sobre los Refugiados, el cual reconoce a este sector como un socio estratégico para impulsar soluciones sostenibles en favor de las personas refugiadas y las comunidades de acogida, en ámbitos como el empleo, la inversión, las adquisiciones y la innovación.

## ALCANCE DEL COMPROMISO

# 1,500+

Empresas de ocho países clave de América Latina comprometidas con la inclusión de personas refugiadas.

Este documento presenta iniciativas en Brasil, Colombia, Chile, Costa Rica, Ecuador, El Salvador, Guatemala y México.

# LA INCLUSIÓN COMO OPORTUNIDAD EMPRESARIAL

ACNUR > PARTICIPACIÓN DEL SECTOR PRIVADO PARA LA INCLUSIÓN DE PERSONAS REFUGIADAS EN LAS AMÉRICAS

En toda la región de las Américas, la evidencia demuestra cada vez más que la inclusión de personas refugiadas puede generar beneficios empresariales y económicos medibles.



## ESTABILIDAD LABORAL Y MENOR ROTACIÓN

Las personas refugiadas empleadas suelen demostrar altos niveles de retención, motivación y compromiso. Las empresas que participan en la “Alianza por la Inclusión” en México reportan menores tasas de rotación de personal, un mejor clima organizacional, una mayor diversidad de talento y una cultura corporativa enriquecida tras la contratación de personas refugiadas.



## DIVIDENDO FISCAL

Las personas participantes del Programa de Integración Local (PIL) en México aportan aproximadamente 15 millones de dólares (US\$) al año en contribuciones fiscales. El FMI señala que, a medida que las personas refugiadas y migrantes se incorporan al mercado laboral formal, los ingresos fiscales aumentan en consonancia con la expansión de la actividad económica, compensando de forma gradual los costos fiscales iniciales.



## ACCESO A TALENTO

Las personas refugiadas cubren brechas laborales en sectores como construcción, hotelería, alimentación, logística y servicios. En Brasil, las empresas registraron un aumento promedio del 62% en la contratación de personas refugiadas tras incorporarse al Foro Empresas con Refugiados.



## INNOVACIÓN Y PERSPECTIVAS DIVERSAS

Los entornos laborales inclusivos se benefician de perspectivas y experiencias diversas, lo que impulsa la innovación, la resolución de problemas y la capacidad de adaptación, al tiempo que ayuda a las empresas a comprender y responder mejor a las necesidades de clientes y comunidades diversas.



## REPUTACIÓN Y ALINEACIÓN CON LOS ASG Y ODS

La inclusión de personas refugiadas puede fortalecer la reputación corporativa, apoyar prácticas empresariales responsables y alinearse con los compromisos en materia Ambiental, Social y de Gobernanza (ASG) y con los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Asimismo, contribuye al Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) 8 sobre Trabajo Decente y Crecimiento Económico, al ODS 17 sobre Alianzas para lograr los Objetivos, y a estándares responsables en las cadenas de suministro.



## CONTRIBUCIÓN ECONÓMICA

La inclusión de las personas refugiadas genera retornos económicos que trascienden el nivel empresarial. El documento del FMI sobre efectos de desbordamiento regional (Regional Spillovers) estima que, si la población refugiada y migrante de Venezuela se integrara plenamente en los mercados laborales locales según sus competencias, su actividad económica podría incrementar el PIB de los países de acogida en hasta 4,5 puntos porcentuales para el año 2030.

# CÓMO ACNUR TRABAJA CON EL SECTOR PRIVADO

ACNUR trabaja con empresas a través de cinco modalidades de compromiso, adaptadas a distintas capacidades corporativas y contextos de mercado laboral:

## 1 | Redes de empleadores y sellos de inclusión

Plataformas de reconocimiento y aprendizaje entre pares.

## 2 | Programas de empleo y aprendizaje

Colocación laboral directa, contratos de aprendizaje e intermediación laboral.

## 3 | Alianzas con empresas para la formación de competencias

Las empresas como formadoras y certificadoras de competencias.

## 4 | Inclusión en cadenas de valor y adquisiciones

Conexión de personas refugiadas emprendedoras con mercados formales.

## 5 | Alianzas con el sector financiero

Bancos, instituciones de microfinanzas y empresas fintech que promueven la inclusión financiera.



Abelis, ingeniera agrónoma de Venezuela, encontró su camino hacia Loopfarms, una empresa emergente de alimentos sostenibles en Córdoba, Argentina, tras conectar con la empresa durante el evento Ciudades Solidarias de ACNUR, que promueve la inclusión de las personas refugiadas.

# 1 | Redes de empleadores y sellos de inclusión

*Plataformas de reconocimiento y aprendizaje entre pares.*

ACNUR reúne a socios del sector privado en redes estructuradas para el intercambio de herramientas y prácticas de contratación inclusiva. Los sistemas de reconocimiento y las ceremonias de premiación destacan a las empresas con mejor desempeño, generando incentivos reputacionales alineados con los criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Las empresas participantes se benefician de plataformas de aprendizaje entre pares, guías técnicas y notas de política que agilizan los procesos de recursos humanos y fortalecen la justificación económica de la inclusión de personas refugiadas.

## DATOS DESTACADOS

**1,300+**

empresas participantes en redes de empleadores y sellos de inclusión.

**7**

países con redes activas.

## RESULTADOS POR PAÍS

### Brasil

#### Foro y Plataforma Empresas con Refugiados

*(Fórum e Plataforma Empresas com Refugiados)*

Este foro reúne a más de 155 empresas que han contratado a más de 17.000 personas refugiadas y otras personas desplazadas. Las empresas reportan un aumento promedio del 62% en la contratación de personas refugiadas tras integrarse al Foro. Se han realizado más de 85 eventos de intercambio de conocimientos. En 2025, se establecieron centros regionales en Amazonas, Río Grande del Sur y Paraná.

La Plataforma Empresas con Refugiados funciona como un ecosistema digital de empleo, gestionando 1.668 vacantes y facilitando 474 contrataciones formales en 2025, lo que representa un incremento del 107 % en comparación con 2024.

### Ecuador

#### Sello Empresa Inclusiva

El Sello ha reconocido a 237 empresas. Se han contratado 1.925 personas en 12 sectores productivos y nueve provincias. El sello abarca empleo, formación, cadenas de valor e inclusión financiera.

### Costa Rica

#### Sello Vivir la Inclusión

El Sello ha otorgado 241 reconocimientos de inclusión a 98 organizaciones desde su creación en 2018. El programa Vivir la Inclusión y su sello fueron reconocidos, mediante Decreto Presidencial (N.º 40645), como iniciativas de interés público desde 2017. La iniciativa ha completado siete cohortes y continúa fortaleciendo los esfuerzos nacionales de integración socioeconómica.

### Chile

#### Compromiso Migrante

La iniciativa ha reconocido a más de 120 empresas por sus prácticas laborales inclusivas. El reconocimiento Compromiso Migrante es evaluado y otorgado conjuntamente por el Servicio Nacional de Migraciones (SERMIG) y la Dirección del Trabajo, junto con ACNUR, OIM y la OIT.

### México

#### Alianza por la Inclusión

Plataforma de diálogo con el sector privado creada por ACNUR en 2023, coliderada con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas México, que da visibilidad y reconocimiento a empresas comprometidas con prácticas de contratación inclusiva para personas refugiadas. En 2025, un alto ejecutivo de MABE recibió el Premio Nansen para las Américas por su liderazgo en la promoción del empleo para personas refugiadas en México.

Más de 650 empresas forman parte de la Alianza, entre ellas FEMSA, MABE, Sigma Alimentos, Xignux, PPG, Grupo Lala, Senda y Alpura. Las empresas que contratan personas refugiadas reportan menor rotación de personal, mejor clima organizacional, mayor diversidad de talento y una cultura corporativa enriquecida.

### Colombia

#### Juntos por la inclusión

Iniciativa de carácter multiactor que integra a los sectores público y privado, así como a organizaciones internacionales y organizaciones de base comunitaria. Cuenta con la participación de más de 15 grandes empresas (entre ellas Sodexo, Coca-Cola, L'Oréal, OXXO, Mabe y Accor). A través de esta iniciativa, más de 150 empresas han sido capacitadas y apoyadas en contratación inclusiva. La guía para empleadores "Oportunidades que transforman" proporciona información sobre cómo contratar a personas refugiadas, solicitantes de asilo y migrantes venezolanas.

### Guatemala

#### Red de Contratación Inclusiva

La red reúne a más de 80 empresas a nivel nacional comprometidas con la creación de oportunidades de empleo para personas refugiadas y solicitantes de asilo. Para fortalecer las capacidades del sector privado, 30 equipos de recursos humanos han recibido formación en prácticas de contratación inclusiva. Las acciones incluyen el "Bus del Empleo" (en conjunto con la Municipalidad de Guatemala), que llegó a 6.275 personas con información sobre oportunidades laborales. Además, 215 participantes, incluyendo Naciones Unidas, sector privado y gobierno, participaron en un seminario conjunto entre ACNUR, ONCE y el Ministerio de Trabajo, orientado a promover mercados laborales más inclusivos en todo el país.

## 2 | Programas de empleo y aprendizaje

*Colocación laboral directa, contratos de aprendizaje e intermediación laboral.*

ACNUR y sus socios conectan a personas desplazadas forzosamente con vacantes laborales y oportunidades de aprendizaje en el sector privado, y proporciona a las empresas apoyo en recursos humanos, orientación legal y medidas de incorporación subvencionadas. Las plataformas digitales de intermediación permiten la gestión de vacantes a gran escala y el emparejamiento de ofertas y perfiles laborales en múltiples países. El acompañamiento posterior a la contratación —que incluye asistencia psicosocial, subsidios de transporte e incentivos para la retención— contribuye a garantizar la continuidad en el empleo y a fortalecer la integración sostenible en los mercados laborales a largo plazo.

### DATOS DESTACADOS

**53,800+**

personas beneficiarias del Programa de Integración Local (PIL) en México desde 2016

**88%**

de los hogares lograron que al menos una persona adulta obtuviera empleo durante el primer mes en el marco del PIL en México

**1,850+**

personas beneficiarias en Guatemala (2021–2025)

## RESULTADOS POR PAÍS

### Colombia

#### Juntos por la Inclusión

Formación auspiciada por empleadores, combina componentes técnicos y prácticos durante un periodo de 15 meses para más de 30 participantes venezolanos. A lo largo del periodo de capacitación, los participantes reciben estipendios y cobertura de salud, lo que facilita su transición hacia el empleo formal. En su fase piloto inicial en 2025, más de 50 participantes lograron inserciones laborales formales.

### El Salvador

#### Mi Primer Trabajo

842 jóvenes han sido vinculados a contratos formales de aprendizaje con más de 200 empresas en el marco del programa conjunto de ACNUR y el Ministerio de Trabajo. Además, 1.599 participantes recibieron orientación laboral y todas las personas participantes fueron afiliadas al Instituto Salvadoreño del Seguro Social (ISSS).

### Guatemala

#### Renacer en Guate

Más de 1.850+ personas refugiadas y solicitantes de asilo se han beneficiado (2021–2025). Más de 125 personas fueron colocadas en empleo formal y 188 completaron pasantías con empresas del sector privado. El tiempo de tramitación de permisos de trabajo se redujo de cinco meses a cuatro días mediante procesos de digitalización.

### México

#### Programa de Integración Local (PIL)

Desde 2016, el Programa de Integración Local (PIL) de ACNUR ha reubicado a familias refugiadas desde sus localidades de llegada (ciudades fronterizas) hacia centros urbanos del centro y norte de México, vinculándolas con empleos formales a través de alianzas con más de 650 empresas privadas (tales como FEMSA, Mabe, CMP Automotive, Menzies Aviation, Indalum, Bosch, Asea, Leche San Marcos, Silgan, Sigma Alimentos, HEB, Herdez, Laminex, PPG, Urrea, Aumovio, Minsa y Draxton, entre otras).

Desde 2016, más de 53.800 personas se han beneficiado de esta reubicación, logrando que en el 87 % de los hogares al menos un adulto obtuviera empleo en un plazo de seis meses; asimismo, los participantes del programa generan aproximadamente 15 millones de dólares anuales en contribuciones fiscales. Mientras que el 68 % de los hogares vivía por debajo de la línea de pobreza antes de ingresar al programa, esta proporción se redujo a solo el 11 % tras el primer mes de reubicación.



# 3 | Alianzas con empresas para la formación de competencias

*Las empresas como formadoras y certificadoras de competencias*

Las empresas se asocian con ACNUR para ofrecer formación práctica a personas refugiadas y desplazadas, combinando instrucción teórica en aula con práctica en el puesto de trabajo.

Las personas participantes obtienen credenciales certificadas con reconocimiento nacional, fortalecen sus referencias profesionales y acceden a redes de empleo, lo que mejora significativamente su competitividad en el mercado laboral.

## DATOS DESTACADOS

### 1,045

personas completaron programas duales, teoría y práctica laboral (Ecuador, 2021–2025)

### 25%

contratadas por la empresa formadora (Ecuador)

### 88

personas formadas a través de INTECAP (Guatemala)

## RESULTADOS POR PAÍS

### Brasil

#### Empoderando a Mujeres Refugiadas y Mujeres Fuertes

Diez ciclos del programa Empoderando Refugiadas capacitaron a 910 mujeres refugiadas, de las cuales 425 fueron insertadas en el mercado laboral. El programa Mujeres Fuertes apoyó a 644 mujeres refugiadas en los estados de Amazonas y Roraima.

### Chile

#### “ChileValora” Trade Certification

46 personas refugiadas y migrantes fueron certificadas en sus oficios a través de “ChileValora”, el organismo nacional de certificación de competencias laborales de Chile, como parte de un programa más amplio de empleabilidad e integración local.

### Colombia

#### Alianzas con Cámaras de Comercio, Asociaciones Empresariales y Universidades

A través de alianzas estratégicas con Cámaras de Comercio, la Asociación Nacional de Empresarios de Colombia (ANDI) y universidades, 2.090 personas fueron inscritas en programas de formación y asesoría orientados a fortalecer el crecimiento de sus emprendimientos.

### Ecuador

#### Formación Práctica con Empresas

El modelo dual, que combina formación teórica con práctica en el puesto de trabajo, ha involucrado a 1.045 participantes (2021–2025). El 25% de las personas participantes fue contratado por la empresa formadora. Más de 20 empresas participan en nueve ciudades. Principales empresas formadoras: Grupo DIFARE y Corporación El Rosado.

### Guatemala

#### Formación Técnica y Vocacional

88 personas accedieron a cursos técnicos, vocacionales y de certificación a través del Instituto Técnico de Capacitación y Productividad (INTECAP), incluyendo operación de montacargas y otras habilidades industriales de alta demanda.



# 4 | Inclusión en la cadena de valor y en las compras

*Conexión de personas emprendedoras refugiadas con mercados formales.*

ACNUR apoya a empresas lideradas por personas refugiadas para formalizar sus operaciones, obteniendo permisos sanitarios, etiquetado de productos, cumplimiento de estándares de calidad y registros fiscales, y las conecta con supermercados, cadenas de restaurantes y cadenas de suministro corporativas. Este enfoque beneficia a las empresas al diversificar su base de proveedores con socios motivados e innovadores, al tiempo que genera ingresos sostenibles para personas emprendedoras desplazadas.

## DATOS DESTACADOS

**190+**

empresas lideradas por personas refugiadas en el mercado digital (Brasil)

**150+**

personas emprendedoras vinculadas a mercados formales (Ecuador)

**400**

empresas orientadas al mercado establecidas (Guatemala)

## RESULTADOS POR PAÍS

### Brasil

#### Plataforma de Refugiados Emprendedores

Más de 190 empresas lideradas por personas refugiadas forman parte del mercado digital (56% de ellas propiedad de mujeres). Las personas emprendedoras refugiadas provienen de 18 países diferentes y operan en 50 ciudades de 17 estados. El 44% de las empresas ofreció oportunidades de empleo tanto para personas brasileñas como para personas refugiadas. La iniciativa llegó a más de 1.600 personas emprendedoras refugiadas y migrantes mediante eventos y actividades de formación entre 2022 y 2025.

### Chile

#### Mercado Inclusivo

Más de 40 personas emprendedoras refugiadas fueron destacadas en el catálogo digital “Compra con Propósito”. La plataforma conecta a las personas emprendedoras con oportunidades de mercado, fortaleciendo la cohesión social y el apoyo comunitario.

### Colombia

#### Juntos por la Inclusión

ACNUR apoya la inclusión de personas emprendedoras refugiadas y migrantes en cadenas de valor formales y cadenas de suministro corporativas a través del marco Juntos por la Inclusión y alianzas con la IFC y el Grupo Banco Mundial.

### Ecuador

#### Compra con Propósito

Iniciativa conjunta de Naciones Unidas (ACNUR, OIM, PNUD y FAO) que ha vinculado a más de 150 personas emprendedoras con 50 supermercados. El 75% de los emprendedores participantes reportó un incremento en sus ventas en comparación con el año anterior, y 4 de cada 10 crearon al menos un empleo adicional.

### Guatemala

#### Renacer en Guate y Ruta del Emprendimiento

Se establecieron 400 emprendimientos con orientación al mercado, abarcando desde la fase de ideación hasta su lanzamiento y consolidación (2021–2025). El programa de formación incluye planificación de negocios, identificación de mercados, gestión de riesgos y acceso a capital semilla. Asimismo, se instituyó un Centro de Innovación y Desarrollo para continuar con el fortalecimiento de las competencias y capacidades emprendedoras.



# 5 | Alianzas con el sector financiero

*Bancos, instituciones de microfinanzas y empresas fintech que promueven la inclusión financiera.*

La exclusión financiera es una de las barreras más persistentes para la autosuficiencia de las personas desplazadas por la fuerza. ACNUR aboga por reformas normativas que permitan a las personas refugiadas abrir cuentas bancarias utilizando documentos de identidad oficiales. Asimismo, ACNUR establece alianzas con bancos comerciales, instituciones de microfinanzas y proveedores de servicios fintech para ampliar el acceso a productos de ahorro, crédito, pagos móviles y seguros.

## DATOS DESTACADOS

### 12,949

cuentas bancarias abiertas por personas refugiadas (México, 2025).

### 48%

tasa de acceso bancario en Ecuador (frente al 14 % en 2022)

### 708

operaciones de microfinanzas en Brasil

## RESULTADOS POR PAÍS

### Brasil

#### CrediTodos & Crédito Solidário

CrediTodos (Banco Pérola): 263 operaciones de microcrédito beneficiaron a 197 personas refugiadas y migrantes en 30 ciudades de 12 estados, con préstamos de entre 1.000 y 7.000 reales brasileños (aprox. USD 185 a 1.300) destinados a actividades productivas.

Crédito Solidario (con Kiva): 445 operaciones de microcrédito para personas refugiadas y migrantes, por un total aproximado de 1.155.500 reales brasileños (aprox. US\$ 214.000) en financiamiento.

### Chile

#### Fondo Esperanza

1.800 dispositivos móviles de punto de venta (POS) fueron distribuidos a personas emprendedoras refugiadas, migrantes y de comunidades de acogida. 150 personas emprendedoras recibieron formación en microfinanzas, emprendimiento y educación financiera, siendo el 70% de participantes mujeres.

### Colombia

#### Grupo Técnico de Inclusión Financiera

Acciones de incidencia con instituciones financieras para reducir las barreras de acceso a productos y servicios financieros para personas refugiadas y migrantes de Venezuela, coordinadas a través del Grupo Interagencial sobre Flujos Migratorios Mixtos (GIFMM).

### Ecuador

#### Reforma normativa y alianzas con instituciones financieras

En 2025, el 48 % de las personas refugiadas accedió a servicios bancarios (frente al 14 % en 2022), luego de la incidencia y asistencia técnica de ACNUR al ente regulador monetario y financiero nacional. Las resoluciones gubernamentales ahora permiten a personas refugiadas venezolanas abrir cuentas básicas utilizando documentos de identidad vencidos de hasta cinco años.

### México

#### Acceso a servicios bancarios — Banorte y Banco Dondé

12.949 personas refugiadas abrieron cuentas bancarias hasta finales de 2025 mediante alianzas con bancos comerciales (Banorte y Banco Dondé), utilizando documentos de identidad emitidos por el Instituto Nacional de Migración y la Clave Única de Registro de Población (CURP), sin requerir pasaporte. En México, las cuentas bancarias son esenciales para acceder al empleo formal y cumplir con las obligaciones fiscales.



# INTERVENCIONES DEL SECTOR PRIVADO POR PAÍS

Esta tabla ofrece un resumen general de las iniciativas del sector privado en ocho países destacados que apoyan la integración socioeconómica de las personas refugiadas.

Presenta los principales socios corporativos e institucionales en cada país, la escala de su participación y los principales tipos de apoyo ofrecidos, como empleo, formación, inclusión financiera, emprendimiento y programas de integración.

## DATO DESTACADO

Las plataformas regionales de coordinación reconocen el valor de las contribuciones del sector privado a la autosuficiencia de las personas refugiadas. El Plan de Acción de Chile, el Marco Integral Regional para la Protección y Soluciones (MIRPS) y el Proceso de Quito han trabajado para fortalecer la participación del sector privado y fomentar el intercambio de buenas prácticas en la región en materia de contratación de personas refugiadas, integración en cadenas de valor e inclusión financiera.

PAÍS	EMPRESAS Y SOCIOS DESTACADOS	ESCALA	TIPO DE PARTICIPACIÓN
Brasil	Banco Pérola (CrediTodos), Crédito Solidario / Kiva, Vagas (reclutamiento), Lingopass (idioma).	<b>Más de 155 empresas</b> (Foro Empresas con Refugiados). Más de 17.000 personas refugiadas empleadas por empresas miembros del Foro Empresas con Refugiados.	<a href="#">Empresas con personas refugiadas</a> , foro de empleadores, plataforma digital de empleo, microcrédito y formación lingüística
Chile	Fondo Esperanza (microfinanzas), CEFOCAL/EMPLEA, Fundación Dolores Sopeña, Cámara Nacional de Comercio, PRODEMU, ChileValora.	<b>Más de 120 empresas.</b> 1.800 dispositivos móviles de punto de venta (POS) distribuidos; 150 personas emprendedoras en microfinanzas capacitadas.	Mercado inclusivo, orientación para el empleo, microfinanzas, certificación de oficios y “Compromiso Migrante”
Colombia	Cámaras de Comercio y la Asociación Nacional de Empresarios de Colombia (ANDI); Cámaras de Comercio; IFC/Grupo Banco Mundial (Juntos por la Inclusión); Tent Partnership; Fundación Capital; Pacto Mundial.	<b>Más de 15 grandes empresas</b> asociadas a través de “Juntos por la Inclusión”. 150 empresas sensibilizadas. 1.000 personas refugiadas han recibido asistencia técnica.	<a href="#">Juntos por la Inclusión</a> , intermediación laboral del Servicio Público de Empleo (SEB), inclusión financiera
Costa Rica	Empresas privadas, instituciones públicas, ONG y universidades a través de Vivir la Inclusión; Cámara de Comercio de Costa Rica.	<b>98 organizaciones</b>	Empleo, formación, cadenas de valor, campañas de sensibilización y <a href="#">Vivir la Inclusión</a>
Ecuador	DIFARE, Corporación El Rosado, Humboldt Zentrum (formación), 30 instituciones financieras.	<b>237 empresas.</b> 1.925 personas contratadas; nueve provincias; cuatro categorías de inclusión.	<a href="#">Empresas con personas Refugiadas</a> , Sello Empresa Inclusiva, formación dual, cadenas de valor e inclusión financiera.
El Salvador	Más de 200 empresas participan en Mi Primer Trabajo; Fe y Alegría (formación); World Vision (Súper Pilas).	<b>Más de 200 empresas.</b> 842 jóvenes con contratos formales; 954 egresados de educación y formación técnica y vocacional (EFTP/TVET).	Aprendizajes, educación y formación técnica y vocacional (EFTP), y emprendimiento.
Guatemala	INTECAP, Ministerio de Trabajo, CentraRSE, Municipalidad de Guatemala, Instituto Guatemalteco de Turismo.	<b>Más de 80 empresas.</b> Más de 1.850 beneficiarios; 400 emprendedores; más de 125 personas empleadas; permisos de trabajo emitidos en cuatro días.	Empleo, pasantías, certificación en educación y formación técnica y vocacional (EFTP), cadenas de valor y empleos verdes.
México	FEMSA, MABE, CMP Automotive, Asea, Bosch, Menzies Aviation, Leche San Marcos, Silgan, LIXIL, Sigma Alimentos, Banorte, Banco Dondé, Banco Azteca.	<b>Más de 650 empresas comprometidas.</b>	Empleo ( <a href="#">Programa de Integración Local</a> ), <a href="#">Alianza por la Inclusión</a> e inclusión financiera.



---

## INFORMACIÓN DE CONTACTO

Para más información sobre este documento,  
por favor contacte a:  
Rosa Vidarte, Economista Regional,  
Oficina Regional de ACNUR para las Américas,  
[vidarte@unhcr.org](mailto:vidarte@unhcr.org).